

Bilancio Sociale 2023
HANNAH ARENDT scs

- Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale;
- Informazioni generali sull'ente;
- Struttura, governo e amministrazione;
- Persone che operano per l'ente;
- Obiettivi e attività;
- Situazione economico-finanziaria;
- Altre informazioni

• **PREMESSA**

Il Bilancio Sociale è uno strumento di accountability della gestione e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra cooperativa sociale. Il fine è di offrire un'informazione strutturata agli stakeholder non ottenibile a mezzo della sola informazione contabile contenuta nel bilancio di esercizio. La Hannah Arendt scs è una cooperativa sociale di tipo misto (cooperativa sociale di tipo A e B) a responsabilità limitata, a capitale variabile e a mutualità prevalente, ai sensi dell'art. 2135 cod. civ., della Legge 8 novembre 1991 n.381, n.228, del d.lgs. 3 luglio 2017, n. 112. Dall'anno della sua costituzione (2023) la Cooperativa si sta costruendo sugli aspetti amministrativi/economici in quanto start-up.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto in riferimento:

- All'Agenzia per le Onlus, in considerazione delle funzioni di indirizzo e promozione del Terzo Settore ad essa attribuite dal D.P.C.M. 329/e con le proprie "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit"
- Alla Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea dei Soci del 27.2.2024 che ne ha deliberato l'approvazione ed è stato diffuso attraverso seguenti canali: l'Assemblea dei soci e tramite newsletter e-mail.

• **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**

Informazioni generali:

Nome dell'ente	HANNAH ARENDT COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02722530033
Partita IVA	02722530033
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo AeB
Indirizzo sede legale	VIA TITO SPERI 17 – 28887 OMEGNA (VB)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C139550
Telefono	0331-482196
Fax	
Sito Web	In costruzione
Email	

Pec	hannah-arendt@legalmail.it
Codici Ateco	879000

Aree territoriali di operatività

La cooperativa è stata fondata per il Piemonte dove ha la sua sede legale presso OMEGNA (VCO). Nelle province piemontesi intende sviluppare le sue nuove comunità educative. Oltre alle consulenze del 2023 nel corso del 2024 si intende aprire comunità educative in location già individuate. Tuttavia la sua azione si estenderà anche nelle altre regioni italiane e in territori oltre confine come la Svizzera confinante.

Missione della cooperativa come da statuto/atto costitutivo

La Hannah Arendt scs conformemente all'art. 1 della Legge n. 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi (tipo A) nonché l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati (tipo B) - oggetto sociale plurimo art. 1 della Legge n. 381/1991, comma 1, lett. A) e lett. B).

Il tutto nel rispetto della normativa vigente in materia.

La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La cooperativa- come già dall' esercizio 2022 e 2023, potrà nel 2024 svolgere le seguenti attività:

la gestione di servizi socio sanitari e riabilitativi, medico, infermieristici, ostetrici e specialistici, anche di tipo diagnostico;

La Cooperativa potrà svolgere in particolare le seguenti attività:

A - la gestione stabile o temporanea in conto proprio o per conto terzi, tramite appalto, co-progettazioni, convenzioni o altre forme/modalità di gestione diretta o indiretta, di servizi e/o strutture di assistenza di cura ed educazione rivolti all'inclusione di genere preferenzialmente ma non esclusivamente, di persone con fragilità fisiche o psichiche quali:

- comunità educative, sociali e terapeutiche per fragili in genere;
- centri diurni, residenziali e semiresidenziali, day-hospital, hospice, appartamenti e residenze protette;
- servizi per l'inserimento lavorativo;
- interventi per la ricerca e selezione del personale e per il supporto alla ricollocazione professionale;
- asili nido, scuole materne e strutture similari, centri ricreativi diurni per minori, case di vacanza per minori, istituti educativi;
- servizi di assistenza, accompagnamento, trasporto, sorveglianza, socializzazione e animazione svolti sia a domicilio che presso istituti scolastici e strutture educative e terapeutiche in genere, nonché strutture di altro genere interessate dai servizi citati;
- attività di formazione, consulenza e ricerca in ambito sociale e socio-sanitario, anche in collaborazione con altri enti.

B - altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.

Durante il 2024 l'intenzione è partecipare attivamente a progetti europei Interreg Italia-Svizzera V-A, in qualità di partner. All'interno di questi svolgere numerose attività laboratoriali, di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder.

- attività di produzione, lavorazione, confezionamento e commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che per conto terzi;
- gestione di corsi di formazione professionale rivolti a giovani e adulti disoccupati o inoccupati, con particolare attenzione a soggetti in condizione di svantaggio sociale;
- attività di ideazione, progettazione, consulenza e gestione e rendicontazione contabile e finanziaria di progetti per conto proprio o a terzi su bandi finanziati da enti pubblici e privati italiani e internazionali a favore di giovani e adulti disoccupati o inoccupati, con particolare attenzione a soggetti in condizione di svantaggio sociale;

Altre attività svolte in maniera strumentale

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Consorzio WIN	2023
RETE Woman Inclusion	2024
Associazioni a favore del genere	2024

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
La Clessidra s.c.s.	25
Il sentiero scs	25

Contesto di riferimento

La cooperativa è stata fondata per il Piemonte dove ha la sua sede legale presso OMEGNA (VCO). Nelle province piemontesi intende sviluppare le sue nuove comunità educative. La regione Piemonte attraverso il suo sistema sociale ed educativo è, insieme agli altri enti PA Comuni, ASL, ospedali, consorzi, ol riferimento privilegiato della ns. azione.

Storia dell'organizzazione

Nel 2022 la cooperativa viene costituita con sede a Omegna.

Nel 2023 svolge attività di consulenza mediante i suoi 3 amministratori presso le coop. IL Sentiero scs di Merate e la coop. La Clessidra di Milano. Con queste realtà partecipa al consorzio WIN.

Per impiantare la nuova comunità educativa si prevede;

OPERATORI NECESSARI PER la COMUNITA	a 30 ore.	a 38 ore	da assumere
educatori	2	2	4
Coordinatore e vice	1	1	2
		tot	6

Medici		1 consulente da assumere	1
--------	--	--------------------------	---

• STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci operatori lavoratori
2	Soci persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Carica ricoperta
Stefani Da Re	No	femmina	48	30 Dicembre 2022	Presidente-rappresentante legale

Alcide Gazzoli	No	maschio	61	30 Dicembre 2022	consigliere
Luigi Vittorio Campagner	No	maschio	61	30 Dicembre 2022	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
0	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.
Gli Amministratori vengono nominati attraverso il voto dell'Assemblea dei Soci.

Nel corso dell'anno 2023 si sono svolti n. 1 Consigli di Amministrazione con partecipazione media del 100%

Tipologia organo di controllo

Gli Organi di Controllo della Cooperativa al 31.12.2023 sono i seguenti:

- Revisore Unico

Revisori contabili/società di revisione			
Nome e cognome	Carica	Altri dati	
Antonio La Rocca	Revisore	dal 30.12.2022	

Sono assenti le incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice Civile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea dei soci	31/12/2022	• Costituzione e Cooperativa	100%	
2023	Assemblea dei Soci	31/01/23	• Determinazione emolumenti organo amministrativo • varie	75%	0,00
			•		
2024	Assemblea dei Soci	27/02/24	-Approvazione Bilancio 2023 -destinazione utile es -partecipazione rete win	100%	0 0

			partecipazione progetto win		
--	--	--	--------------------------------	--	--

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il nostro personale sarà composto da prevalentemente da Educatrici e amministratori del CdA	4 - Co- produzione
Soci	L Cooperativa a mutualità prevalente, la maggioranza dei Soci è lavoratore presso altre realtà. La parte attiva nell'erogazione dei servizi da noi proposti attualmente è solo il CdA	4 - Co- produzione
Finanziatori	Al momento non ce ne sono.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La Cooperativa non collabora ancora con la PA	0
Collettività	La collettività viene coinvolta nella vita della Cooperativa attraverso new letters e-mail	1 - Informazione

* PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni (dipendenti e autonomi):

N.	Occupati	N.	Cessati
3	Totale lavoratori amministratori anno di riferimento 2023		
2	di cui maschi		
1	di cui femmine		
0	di cui under 35		
2	di cui over 50		

Assunzioni/Stabilizzazioni:

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale al 31.12.2023

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale in forza al 31.12.2023:

Totale	0
< 6 anni	0
6-10 anni	0
11-20 anni	0
> 20 anni	0

N. dipendenti	Profili
0	Totale dipendenti

Di cui dipendenti Svantaggiati	
--------------------------------	--

0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
2	Laurea Triennale e Magistrale
0	Master di I livello
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0

0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
10	Educazione di genere e recupero			No	100

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	-	0	0	no	0

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Consulenze su servizi educativi, reperimento di nuove strutture per avvio della start-up

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente/.....

Compenso dell'organo amministrativo, collegio sindacale e revisore

Si segnala che sono stati stanziati i compensi per l'organo amministrativo, così come deliberati dall'assemblea dei soci del gennaio 2023

- 3.000 Euro

Si segnala che al REVISORE UNICO spetta l'attività di revisione legale dei conti.

La Rocca Antonio – compenso 2.500 Euro

- OBIETTIVI E ATTIVITÀ
- SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	
Ricavi			
Ricavi per consulenze	65.650 €	0,00 €	0.00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0.000 €	0,00 €	0.00 €
Ricavi da altri	0.000 €	0,00 €	0.00 €
Contributi pubblici	0.000 €	0,00 €	0.00 €
Contributi privati	0.000 €	0,00 €	0.00 €

Patrimonio:

	2023	2022	
Capitale sociale	250 €	0,00 €	
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	
Utile/perdita dell'esercizio	13.636€	0,00 €	
Totale Patrimonio netto	13.886€	0,00 €	

Conto economico:

Composizione Capitale Sociale:

	2023	2022	
Capitale sociale			
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	75	0	
capitale versato da soci cooperatori volontari	0	0	
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0	0	
capitale versato da soci persone giuridiche	0	0	
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0	0	

Valore della produzione:

	2023	2022	

Valore della produzione	65.650 €	0	
-------------------------	----------	---	--

Costo del lavoro:

	2023	2022	
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0	0	
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0	0	
Peso su totale valore di produzione	0	0	

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio	0,00 €	65.650 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio- assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	€	
Incidenza fonti private	€ 65.650	100%

Definito